

Утверждаю
Директор АНО «НО УКЦ»
А.В.Егоров
«09» января 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении профессионального мастерства
и стажировке мастеров производственного обучения
АНО «НО УКЦ»

г. Нижний Новгород

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является единым документом, устанавливающим порядок повышения профессионального мастерства и проведения стажировки мастеров производственного обучения в АНО «НО УКЦ».

1.2. Стажировка заключается в практической передаче профессиональных навыков, знаний и умений вождения (по категориям) более опытного работника-мастера производственного обучения (наставник) - менее опытному работнику (стажер).

1.3. Наставник назначается из мастеров производственного обучения с большим практическим опытом работы, имеющим большой безаварийный стаж вождения, обладающим высокими профессиональными качествами, знаниями и умениями.

1.4. Срок действия Положения не ограничен, действует до принятия нового.

2. Цели и задачи наставничества

2.1. Цель наставничества – оказание помощи молодым мастерам производственного обучения - стажерам в их профессиональном становлении, формирование в АНО «НО УКЦ» кадрового потенциала.

2.2. Задачи наставничества:

- прививать молодым мастерам производственного обучения - стажерам интерес к профессиональной деятельности;
- формирование и развитие ответственности и сознательного отношения к работе;
- развивать способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него должностные обязанности;
- формировать у молодых мастеров производственного обучения - стажеров потребность в совершенствовании профессиональной компетентности;

3. Организация наставничества

3.1. Наставник назначается приказом организации, осуществляющей стажировку. Он должен быть из числа мастеров производственного обучения вождению, качественно выполняющих производственные задания, имеющих

опыт работы без дорожно-транспортных происшествий, способных воспитывать и обучать других водителей и не имеющих за последний год работы дисциплинарных взысканий и нарушений правил дорожного движения.

3.2. Стажирование мастера производственного обучения должно производиться на автомобилях той категории и на тех маршрутах, на которых он будет в дальнейшем самостоятельно работать.

3.3. Наставник должен иметь навыки вождения разных транспортных средств, а не только тех, на которых предстоит осуществлять трудовую деятельность стажеру, и имел чуть более глубокое представление о техническом устройстве автомобилей, чем обычные водители.

3.4. Стажирование должно осуществляться в организации под руководством опытных наставников, стажер закрепляется за наставником, как правило, на весь срок стажировки.

3.5. Показателями оценки эффективности наставника является выполнение целей и задач нового сотрудника в период испытательного срока.

3.6. Наставник ведет учет работы стажера, заполняя карточку (листок) учета стажирования.

3.7. Наставничество устанавливается над новым сотрудником в период испытательного срока.

4. Права и обязанности мастера производственного обучения-наставника

4.1. Наставник имеет право:

- наставник имеет право требовать от стажера выполнения указаний по вопросам, связанным с его деятельностью;
- требовать рабочие отчеты у стажера, как в устной, так и в письменной форме;

4.2. Наставник обязан:

- знать требования законодательных и иных нормативных правовых актов РФ, локальных нормативных правовых актов, определяющих права и обязанности сотрудника, вопросы внутреннего трудового распорядка;
- передавать стажеру накопленный опыт профессионального мастерства;

- на практике показать приемы безопасного управления автомобильным транспортным средством в различных условиях движения;

- вести в соответствии с требованиями настоящей инструкции учет и оценку работы стажера;

5. Права и обязанности стажера

5.1. Стажер имеет право:

- вносить на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы, связанной с наставничеством;

- защищать свою профессиональную честь и достоинство;

- знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения.

5.2. Стажер обязан:

- изучать законы и нормативные правовые акты, регулирующие образовательную деятельность;

- постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;

- овладевать избранной профессией, практическими приемами и способами качественного выполнения служебных задач и поручений, совместно с наставником устранять допущенные ошибки;

- знать свои должностные обязанности, основные направления деятельности, полномочия и организацию работы в компании;

- выполнять распоряжения и указания, связанные с его трудовой деятельностью.

6. Руководство работой наставника.

6.1. Организация работы наставников и контроль их деятельности возлагается на заместителя директора.

6.2. Заместитель директора обязан:

- посещать отдельные занятия, проводимые стажером;

- осуществлять контроль за деятельностью наставника и закрепленного за ним стажера, вносить необходимые изменения или дополнения в процессе работы по наставничеству;

- по окончании периода наставничества проводить собеседование с работником, прошедшим становление в должности;

- наставничество завершается отчетом наставника перед руководителем организации;

- карточка (листок) стажировки после соответствующего оформления хранится в отделе кадров организации.

10.2. Карточка (листок) стажировки после соответствующего оформления хранится в отделе кадров предприятия.

10.3. В случаях, когда стажер, пройдя установленный курс стажировки и предоставляемые дополнительные 20 часов (см.п.9.7), получил по итогам тестовых проверок неудовлетворительную оценку, водитель-инструктор совместно с водителем-наставником, ответственным за стажировку данного водителя автобуса, имеют право вынести решение о непригодности данного стажера к самостоятельной работе в качестве водителя автобуса на рассмотрение квалификационной комиссии предприятия.

10.4. Данные о возможности работы водителей автобусов на различных маршрутах в конце каждого месяца представляются главным инженером предприятия в распоряжение диспетчерских служб в форме аттестационной карточки (приложение 3).

11. Требования к автобусам при проведении стажировки

11.1. Подвижной состав, выделенный для проведения стажировки, должен быть технически исправен и оборудован дополнительным местом для водителя-наставника, обеспечивающим ему непосредственный контакт со стажером и возможность лично вмешиваться в управление автобусом в случаях возникновения опасной ситуации. Кабины оборудуются дублирующими зеркалами заднего вида.

11.2. В кабине водителя на лобовом стекле в правой части устанавливаются опознавательный знак учебного транспортного средства и табличка с надписью "Автобус ведет стажер". Указанные знак и табличка устанавливаются также в салоне автобуса у заднего стекла справа.

11.3. Перечень необходимого разметочного оборудования и приборов, необходимых для проведения предмаршрутной стажировки водителей автобусов во время автодромной подготовки, приведен в "Методике совершенствования профессионального мастерства водителей автобусов" (М., 1983, утв. Минавтотрансом РСФСР).

Приложение 1.

Приложение 1

Приложение к распоряжению
Минавтотранса РСФСР
N 82-ц от 13.09.83

МИНИСТЕРСТВО АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА РСФСР

(Наименование транспортного управления)

СВИДЕТЕЛЬСТВО

Выдано

(фамилия, имя, отчество)

в том, что он(а) с " ____ " _____ 19 ____ г.

по " ____ " _____ 19 ____ г.

прошел(а) обучение по повышению профессионального мастерства и
сдал(а) зачет с оценкой _____.

Главный инженер
автопредприятия _____

М.П.

Выдано " ____ " _____ 19 ____ г.

Приложение 2. Листок прохождения стажировки водителем

Приложение 2

1. Водитель _____ приказом
по _____ АТП N _____ от
" ___ " _____ 19 ___ г. принят водителем _____
класса на транспортное средство _____.

Водительское удостоверение серии _____ N _____
категории _____.

Стаж работы водителем с _____ года.

Направляется для прохождения стажировки в АТП в объеме
_____ часов, предмаршрутной стажировки _____ часов,
маршрутной стажировки _____ часов.

М.П.

Нач. отдела кадров

" ___ " _____ 19 ___ г. (подпись)

2. Водитель _____ прошел с _____ 19 ___ г.
по _____ 19 ___ г. стажировку в объеме _____ часов.

Отметки о полученных зачетах:

Зачет по теоретической подготовке _____
(не) получен

" ___ " _____ 19 ___ г.

Подпись водителя-наставника

Зачет по практической подготовке _____
(не) получен

" ___ " _____ 19 ___ г.

Подпись водителя-наставника

Контрольная проверка стажера проведена и нормативы итогового тестирования _____
(не) выполнены

" ___ " _____ 19 ___ г.

ЗАМЕЧАНИЯ ПО РАБОТЕ СТАЖЕРА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Допустить (не допустить) к самостоятельной работе на

_____ (марка транспортного средства, маршрута)

Главный инженер
предприятия

(подпись)

" ___ " _____ 19 ___ г.

Заместитель директора
(инженер) по БД

(подпись)

" ___ " _____ 19 ___ г.

ОЗНАКОМЛЕН
Начальник колонны
(отряда)

(подпись)

" ___ " _____ 19 ___ г.

М.П.